



# Personnel Management

	PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA
21 MAR 2007	
3163/EM/Hd.3/2007	
Rf 658.3 ora 05	
Klasifikasi:	

	UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA FAKULTAS EKONOMI Program Studi Manajemen
PERPUSTAKAAN	

**PENGUNAAN KETERAMPILAN MANAJERIAL:**

**LINGKUNGAN KERJA DAN JENDER**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi  
(S1)**

**Pada Program Studi Manajemen**

**Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh:**

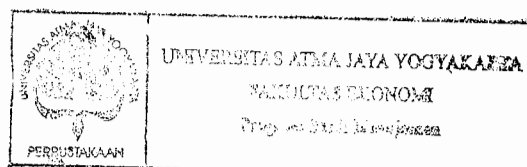
**Florensius Ora**

**NPM: 99 03 11360**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA**

**AGUSTUS, 2005**



**PENGUNAAN KETERAMPILAN MANAJERIAL:  
LINGKUNGAN KERJA DAN JENDER**

**SKRIPSI**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana Ekonomi  
(S1)**

**Pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**



**Disusun Oleh:  
Florensius Ora  
NPM: 99 03 11360**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ATMA JAYA YOGYAKARTA  
AGUSTUS, 2005**

**SKRIPSI**

**PENGUNAAN KETERAMPILAN MANAJERIAL:  
LINGKUNGAN KERJA DAN JENDER**

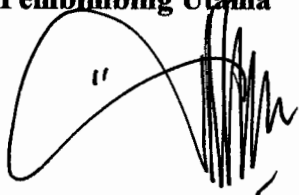
**Disusun Oleh:**

**Florensius Ora**

**NPM: 99 03 11360**

**Telah dibaca dan disetujui oleh:**

**Pembimbing Utama**

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop followed by several vertical strokes and a small flourish at the end.

**Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si**

**Tanggal 14 Juli 2005**

## **SKRIPSI**

# **PENGUNAAN KETERAMPILAN MANAJERIAL: LINGKUNGAN KERJA DAN JENDER**

**Yang dipersiapkan dan disusun oleh:**

**Florensius Ora**

**NPM: 99 03 11360**


**Telah dipertahankan di depan panitia penguji pada tanggal 8 Agustus 2005  
dan dinyatakan telah memenuhi persyaratan untuk mencapai derajat  
Sarjana Ekonomi (S1) pada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta**


### **SUSUNAN PANITIA PENGUJI**

**Ketua Panitia Penguji**

  
**Drs. D. Koeshartono, MM**

**Anggota Panitia Penguji**

  
**Th. Diah Widiastuti, S.E., M.Si**

  
**Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si**

**Yogyakarta, 8 Agustus 2005**

**Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

  
  
**Dr. FX Steward, MS**  
EKONOMI

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

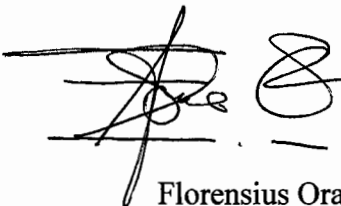
### **PENGUNAAN KETERAMPILAN MANAJERIAL:**

#### **LINGKUNGAN KERJA DAN JENDER**

Benar-benar hasil karya saya sendiri. Pernyataan, ide, maupun kutipan baik langsung maupun tidak langsung yang bersumber dari tulisan atau ide orang lain dinyatakan secara tertulis dalam skripsi ini dalam catatan perut / catatan kaki / daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti bahwa saya melakukan plagiasi sebagian atau seluruhnya dari skripsi ini, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Yogyakarta, 15 Juli 2005

Yang menyatakan



Florensia Ora

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada **Tuhan Allah Bapa, Keluarga Kudus; Yoseph, Maria, dan Yesus Kristus Putera – Nya yang tunggal, serta Roh Kudus** atas segala kasih karunia dan bimbingan-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul **“Penggunaan Keterampilan Manajerial: Lingkungan Kerja dan Jender”**.

Adapun penulisan skripsi ini disusun dengan tujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen, pada Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak. Dalam kesempatan ini penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. E.F. Slamet S. Sarwono, MBA., selaku Rektor Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
2. Bapak Dr. FX. Suwanto, MS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
3. Bapak Y. Sri Susilo, Drs., M.Si, selaku Pembantu Dekan 1.
4. Ibu Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si., selaku Dosen Pembimbing yang selalu berkenan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Kabag dan Kasubbag, serta seluruh karyawan Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

6. Keluarga besar “ ORA “ : Bapak dan Ibu Gabriel Ora yang selalu sabar membimbing penulis dalam menghadapi hidup, Iwan dan Mersia, Don dan Lia beserta Caely Ora, Milus dan Leo, Santi (belahan jiwaku), Ista dan Razelka Ora (bintang hidupku).
7. Keluarga besar Bapak Apan Pratikno.
8. Teman-temanku yang tidak dapat dituliskan satu per-satu, kebersamaan kita tidak dapat diungkapkan dengan kata-kata, *Thanks !*
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per-satu yang telah memberikan bantuan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis juga menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu dengan kerendahan hati, segala kritik dan saran yang berguna sangat diharapkan bagi penulis.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya.

Yogyakarta, Juli 2005

Penulis



**Motto :**

*Ora Et Labora.....*



***SKRIPSI INI KUPERSEMBAHKAN UNTUK KEDUA  
ORANG TUA KU***

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
HALAMAN MOTTO .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
INTISARI .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	4
1.3. Batasan Masalah .....	5
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
1.6. Sistematika Laporan .....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b>	
2.1. Keterampilan Manajerial .....	8
2.1.1. Pengertian Keterampilan Manajerial .....	8
2.1.2. Teori Keterampilan Manajerial .....	8

2.1.3. Penggunaan Keterampilan Manajerial .....	10
2.2. Lingkungan Kerja .....	10
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	11
2.2.2. Lingkungan Bagi Pengembangan Manajerial .....	11
2.3. Jender .....	12
2.3.1. Pengertian Jender .....	12
2.3.2. Perbedaan Jender .....	13
2.3.3. Teori Perbedaan Jender .....	13
2.4. Hipotesis Penelitian .....	14
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Obyek dan Lokasi Penelitian .....	16
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	16
3.3. Metode Pengambilan Sampel .....	16
3.4. Metode Pengumpulan Data .....	17
3.5. Metode Pengukuran Data .....	17
3.6. Variabel Penelitian .....	19
3.7. Metode Pengujian Instrumen .....	20
3.8. Metode Analisis Data .....	22
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN</b>	
4.1. Pengujian Instrumen .....	26
4.2. Karakteristik Responden .....	28
4.3. Pengujian Regresi .....	29
4.4. Pembahasan .....	35

## **BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan .....	39
5.2. Saran .....	40
5.3. Implikasi Manajerial .....	40
5.4. Keterbatasan Penelitian .....	42

## **DAFTAR PUSTAKA**

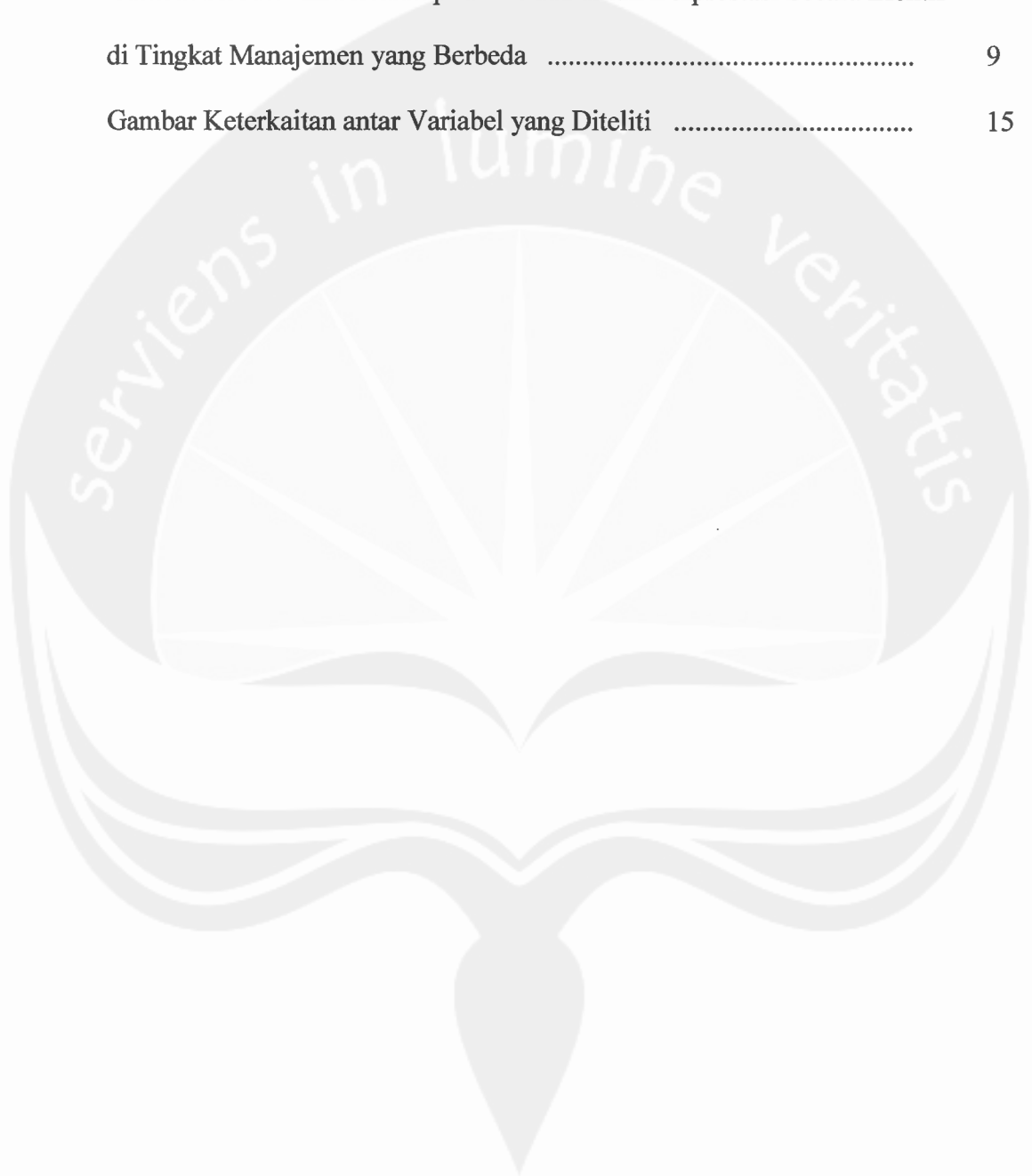
## **LAMPIRAN / DAFTAR LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	27
Tabel 4.2. Karakteristik Responden .....	28
Tabel 4.3. Hasil Pengujian Regresi Hipotesis 1 .....	30
Tabel 4.4. Klasifikasi Koefisien Korelasi .....	31
Tabel 4.5. Hasil Pengujian Regresi Hipotesis 2 .....	33

## DAFTAR GAMBAR

Gambar Kebutuhan Keterampilan Relatif untuk Berprestasi Secara Efektif di Tingkat Manajemen yang Berbeda .....	9
Gambar Keterkaitan antar Variabel yang Diteliti .....	15



# **PENGUNAAN KETERAMPILAN MANAJERIAL : LINGKUNGAN KERJA DAN JENDER**

**Disusun Oleh :**

**Florensius Ora**

**NPM : 99 03 11360**

**Dosen Pembimbing**

**Th. Agung M. Harsiwi, S.E., M.Si**

## **INTISARI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : (1) apakah lingkungan bagi pengembangan manajerial berpengaruh positif terhadap penggunaan keterampilan manajerial?, (2) apakah terdapat efek interaksi antara lingkungan bagi pengembangan manajerial dan jender terhadap penggunaan keterampilan manajerial? dengan mengadopsi pandangan *instrumentality-expressiveness* untuk melihat perbedaan antara pria dan wanita dalam dunia kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah: (1) penyebaran kuesioner dan kajian literatur, serta (2) *MMR (moderated multiple regression)* dalam melakukan analisis data.

Ada dua temuan dalam penelitian ini. Pertama, lingkungan kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta memberikan pengaruh positif terhadap penggunaan keterampilan manajerial. Lingkungan kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta sudah terbentuk dengan baik diukur dari keberhasilannya dalam mendorong penggunaan keterampilan manajerial.

Kedua, tidak terdapat efek interaksi antara lingkungan kerja di Universitas Atma Jaya Yogyakarta dan jender terhadap penggunaan keterampilan manajerial.

**Kata kunci:** Penggunaan keterampilan manajerial, pandangan *instrumentality-expressiveness*, lingkungan kerja, jender.